

Registratiecommissie Specialismen Verpleegkunde

Speerpunten 2020

De speerpunten van de RSV voor 2020 zijn gebaseerd op het strategisch kader voor de middellange termijn. Elk speerpunt wordt kort toegelicht en uitgewerkt in een SMART-beschreven doel met één of meerdere activiteiten. De activiteiten die onder de speerpunten worden genoemd, vloeien voor een belangrijk deel voort uit de doorontwikkeling van de kerntaken van de RSV.

I Verpleegkundig specialisten ervaren een soepele overgang naar het nieuwe specialisme

Medio 2019 is besloten om de implementatie van de nieuwe verpleegkundig specialismen ten minste uit te stellen tot 1 juli 2020. Dit besluit is genomen omdat het CSV en VWS nog geen volledige overeenstemming hadden bereikt omtrent de overgangsregeling naar de nieuwe specialismen. Naar verwachting bestaat er eind 2019 voldoende duidelijkheid om een definitief tijdstip te kiezen voor de start van de implementatie.

De RSV wil door zorgvuldige communicatie en eenvoudige procedures bewerkstelligen dat de specialisten een soepele overgang naar het nieuwe specialisme ervaren.

Doel

Op 31 december 2020 geeft 80% van de verpleegkundig specialisten aan dat de communicatie over de achtergronden en de procedure van de specialisme-omzetting helder is gecommuniceerd en dat hun specialisme-omzetting soepel is verlopen.

Activiteiten

1. Ontwikkeling gedegen implementatie- en communicatieplan.
2. Uitvoering van implementatie- en communicatieplan.
3. Opname van evaluatie in omzettingsprocedure.

II Verpleegkundig specialisten voelen zich adequaat gefaciliteerd om hun deskundigheid op peil te houden

In het strategisch kader staat beschreven dat het de ambitie is van de RSV om de eigen verantwoordelijkheid en regie van de verpleegkundig specialist te stimuleren. Daarom heeft de RSV in de afgelopen jaren diverse werkgroepen van verpleegkundig specialisten ingesteld die hebben geadviseerd over de innovatie van de portfoliosystematiek. Ook hebben zij kritisch gekeken naar de eisen voor deskundigheidsbevordering. Op basis hiervan zijn in 2019 reeds een aantal vernieuwingen en aanpassingen doorgevoerd die de specialist beter in staat stellen om zelf de regie te nemen bij het onderhouden en het vastleggen van de eigen deskundigheid. De invoering van een systematiek van moderators bij de vereiste intercollegiale toetsing (ICT) in 2020 is hiervan het voorlopige sluitstuk. Voor de aanpassingen van de ODA-systematiek die in 2019 zijn doorgevoerd, wordt in 2020 een aanvullende brochure met extra toelichting ontwikkeld.

De uitwerking van het advies toekomstbestendige leervormen is een vervolg op de verkenning die in 2019 plaatsvindt. Uiteindelijk moet dit over enkele jaren leiden tot een grondige herziening van het digitale portfolio, waarbij meer ruimte is om de deskundigheidsbevordering op de specifieke eisen en wensen van de individuele beroepsbeoefenaar aan te passen.

De ontwikkeling van een applicatie voor smartphones (app) moet het gebruiksgemak van het digitale portfolio vergroten. Naar verwachting zal dit leiden tot een daling van het aantal specialisten dat te laat start met de voorbereiding op de herregistratie. Daarnaast zal de app een rol krijgen bij het onderhouden van netwerken met beroepsgenoten.

Tot slot zal de RSV een diepgaand onderzoek starten naar de oorzaken van het stijgende percentage herregistraties onder voorwaarden. De uitkomsten van dit onderzoek moeten bepalend zijn voor de verdere optimalisatie van het herregistratiebeleid van de RSV.

Doel

Op 31 december 2020 geeft 80% van de VS-en aan dat de verbeteringen die de RSV heeft doorgevoerd in de portfoliosystematiek hen beter in staat stellen hun deskundigheid bij te houden.

Activiteiten

4. Invoering van de systematiek van ICT-moderatoren.
5. Ontwikkeling van een brochure 'Overige deskundigheidsbevorderende activiteiten' (ODA).
6. Uitwerking van het advies toekomstbestendige leervormen.
7. Ontwikkeling van een applicatie voor smartphones.
8. Ontwikkeling en uitvoering van onderzoek naar herregistraties onder voorwaarden.

III Gebruikersgroepen zijn goed geïnformeerd

De RSV voert een actief communicatiebeleid, waarbij gebruik wordt gemaakt van een divers assortiment aan communicatiekanalen en media. Hiermee bedient zij de primaire doelgroepen van verpleegkundig specialisten en verpleegkundigen die in opleiding zijn tot specialist. Ook met secundaire doelgroepen zoals opleiders en opleidingsinstellingen wordt actief gecommuniceerd. In 2020 zullen de bestaande communicatiemiddelen op een aantal onderdelen worden uitgebreid. De ontwikkeling en publicatie van een webpagina met 'frequently asked questions'(FAQ) over wet- regelgeving moet specialisten in staat stellen om zichzelf op een laagdrempelige wijze te verdiepen in de achtergronden van de eisen en procedures die de RSV hanteert. Met het lespakket voor viossen wil de RSV de MANP-opleidingen faciliteren om hun studenten zorgvuldig voor te bereiden op de wettelijke en professionele kaders van hun toekomstige beroepsuitoefening. Daarnaast wil de RSV onderzoeken welke mogelijkheden het nieuwe CRM van V&VN biedt om interactief te communiceren met haar gebruikersgroepen.

Doel

In 2020 zijn onderstaande activiteiten uitgevoerd.

Activiteiten

9. Ontwikkeling en publicatie van een webpagina met 'frequently asked questions'(FAQ) over wet- regelgeving.
10. Ontwikkeling van een lespakket voor viossen ter voorbereiding op het werken als VS.
11. Verkenning van inzet digitale gebruikersgroepen.

IV Het kwaliteitstoezicht op de opleidingen is geoptimaliseerd

Het kwaliteitstoezicht van de RSV op de opleidingen tot verpleegkundig specialist is deels geïntegreerd met de toezichtsystematiek van de Nederlands-Vlaamse Accreditatieorganisatie (NVAO). In 2022 zullen de opleidingsinstellingen opnieuw worden gevisiteerd met het oog op de erkenning van de opleidingen. In 2020 worden hiervoor de eerste voorbereidingen getroffen.

Het opleidingsregister is een fundamenteel instrument voor de RSV bij het houden van toezicht bij zowel de opleidingsinstellingen als de praktijkinstellingen. Enkele jaren terug is het opleidingsregister geheel geautomatiseerd, wat aanleiding geeft voor een evaluatie en verdere verbeteringen.

In 2020 wil de RSV het toezicht bij de praktijkinstellingen intensiveren door tien extra visitaties uit te voeren.

Doel

In 2020 zijn onderstaande activiteiten uitgevoerd.

Activiteiten

12. Voorbereiding van de visitatieprocedure met de NVAO.
13. Evaluatie en verbetering van het opleidingsregister.
14. Uitvoering van tien extra praktijkvisitaties.

V De gegevensverwerking voldoet aan de wettelijke kaders

In 2019 heeft de RSV de bepalingen van de Archiefwet en de Algemene Verordening Gegevensbescherming binnen haar procedures geïntegreerd. In 2020 wordt de implementatie hiervan verder opgepakt.

Ten aanzien van de Archiefwet betekent dit dat het archiefbeleid (bewaren en vernietigen van stukken) wordt uitgevoerd zoals dit is vastgelegd in de selectielijst die is vastgesteld in samenspraak met het Nationaal Archief. Wat betreft de AVG wordt verder uitgewerkt hoe de RSV wil omgaan met het beschikbaar stellen van (geanonimiseerde) gegevens aan andere partijen en het opstellen van verwerkingsovereenkomsten. Hoewel er binnen V&VN reeds een functionaris gegevensbescherming bestaat, zal de RSV binnen haar organisatievorm een specifieke functionaris aanstellen met het oog op de publiekrechtelijke taken die zij uitvoert.

Alle regelingen zullen transparant worden gecommuniceerd naar alle gebruikersgroepen. Op deze wijze kunnen alle specialisten, viossen en opleiders erop vertrouwen dat er op een zorgvuldige wijze wordt omgegaan met de gegevens die zij aan de RSV toevertrouwen.

Tot slot zal de RSV evalueren hoe de gegevensuitwisseling met het BIG-register bij tuchtrechtelijke maatregelen verloopt. Indien nodig wordt het beleid bijgesteld.

Doel

Op 31-12-2020 voldoet de gegevensverwerking van de RSV aan de wettelijke kaders gesteld door de AVG en de Archiefwet.

Activiteiten

15. Implementatie van het vastgelegde archiefbeleid.
16. Implementatie van het vastgestelde beleid gegevensverwerking.
17. Ontwikkeling beleid rond beschikbaarstelling van gegevens.
18. Evaluatie gegevensuitwisseling tuchtrechtelijke maatregelen.

VI Procedures in het nieuwe CRM zijn zorgvuldig geïmplementeerd

Binnen V&VN is in de afgelopen jaren veel geïnvesteerd om een nieuw geautomatiseerd systeem van 'cliënt relations management' (CRM) in te voeren. De RSV heeft er in 2019 voor gezorgd dat alle procedures van haar reguliere activiteiten hierin zijn opgenomen. Vermoedelijk wordt het CRM in de loop van 2020 in gebruik genomen.

In 2020 wil de RSV voor alle procedures de beschrijving van de werkprocessen alsmede de uitvoeringsinstructies doornemen en waar nodig aanpassen aan de nieuwe CRM-omgeving. Ook wil de RSV het tussentijds onderzoek, dat zij uitvoert in het kader van het toezicht op het praktijkonderwijs, integreren binnen het nieuwe CRM.

Doel

Op 31-12-2020 zijn alle werkprocessen en instructies beschreven en is het tussentijds onderzoek geïntegreerd binnen het CRM.

Activiteiten

19. Aanpassing van alle werkprocessen en procedures.
20. Integratie van tussentijds onderzoek in het CRM.