




























Resultaten - Toekomstbestendige Wet BIG

Onderzoeksnaam	Toekomstbestendige Wet BIG
Selectiedatum	25-10-2021 - 08-11-2021

1. Wat is je beroep?			
<i>Aantal respondenten bij deze vraag: 10764</i>			
Verzorgende IG		19.28	2075
Verzorgende AG		0.25	27
Verpleegkundige		27.27	2935
Verpleegkundige met expertisegebied (wijkverpleegkundige, IC-verpleegkundige, etc)		33.64	3621
Verpleegkundig specialist		7.33	789
Verpleegkundige of verpleegkundig specialist niet praktiserend		1.89	203
Anders, namelijk... [Open antwoorden] (zie bijlage)		10.35	1114

2. In welke sector werk je?			
<i>Aantal respondenten bij deze vraag: 10764</i>			
Ambulancezorg		1.91	206
Algemeen ziekenhuis		19.40	2088
Defensie		0.40	43
Geestelijke gezondheidszorg		5.96	642
Huisartsenpraktijk		3.83	412
Justitie		0.38	41
Onderwijs		0.82	88
Openbare gezondheidszorg		2.40	258
Revalidatie		2.13	229
Universitair medisch centrum		3.94	424
Verstandelijke gehandicaptenzorg		1.40	151
Verpleeg- en verzorgingshuizen		23.19	2496
Wijkverpleging		26.61	2864
Overig		6.41	690
Ik ben niet (meer) werkzaam in de zorg		1.23	132

3. Werk je in loondienst of als zzp'er?			
<i>Aantal respondenten bij deze vraag: 10764</i>			
Ik werk in loondienst		92.05	9908
Ik werk als zzp'er		4.53	488
Ik werk in loondienst én als zzp'er		2.15	231
Ik werk niet (meer)		1.27	137

4. Blijven leren en ontwikkelen Continu leren is belangrijk als je verpleegkundige, verzorgende of verpleegkundig specialist bent. Om veilige en goede zorg te kunnen leveren moet je je kennis en vaardigheden bijhouden. Dat vergroot ook je kansen om door te groeien. Leren gebeurt op verschillende manieren. Je leert niet alleen van geplande cursussen en e-learnings, maar ook van de dagelijkse praktijk door middel van 'informele' leeractiviteiten die niet door anderen worden georganiseerd. Bijvoorbeeld door contacten met een patiënt/cliënt en diens familie of door het observeren van een collega. De volgende vragen gaan over blijven leren en ontwikkelen.			
<i>Aantal respondenten bij deze vraag: 10764</i>			
		100.0	10764

5. Hoe heb jij de afgelopen twee jaar iets nieuws geleerd, dus ook voor de coronaperiode?Meerdere antwoorden mogelijk.			
<i>Aantal respondenten bij deze vraag: 10764</i>			
Door externe cursussen, opleidingen, trainingen etc. te volgen		53.15	5721
Door interne trainingen, e-learnings, teamdagen etc. te bezoeken of volgen		76.19	8201
Door congressen en symposia te bezoeken		36.09	3885
Door te reflecteren op mijn eigen handelen, intervisie, intercollegiale toetsing		54.51	5867
Door advies of feedback van een collega		62.98	6779
Door een collega te observeren		37.03	3986
Door een arts of andere zorgprofessional te raadplegen		53.15	5721
Door contacten met patiënten/cliënten en hun familie		50.59	5445
Door contacten met studenten/stagiaires (bijvoorbeeld door de vragen die zij stellen)		46.67	5024
Door informatie op te zoeken op internet, in literatuur of in protocollen		70.73	7613
Door vakbladen te lezen		63.17	6800
Door onderzoek te doen		12.52	1348
Door deelname aan casusbesprekingen, overdrachten, teamoverleg		62.60	6738
Door kennis over te dragen aan anderen: les/presentatie geven, artikel schrijven etc.		35.06	3774
Door deelname aan werkgroep, adviesraad, bestuur, etc.		34.34	3696
Door job rotatie (tijdelijk op een andere afdeling werken of het werk van iemand anders doen op je eigen afdeling)		8.22	885
Ik heb niet het gevoel dat ik afgelopen twee jaar iets nieuws heb geleerd		3.72	400

6. Waarom heb jij de afgelopen twee jaar deze leeractiviteiten ondernomen?Meerdere antwoorden mogelijk.			
<i>Aantal respondenten bij deze vraag: 10364</i>			
Om up-to-date blijven in mijn vak, mijn competenties te verhogen		85.08	8818
Om mijn kennis te verdiepen, dingen uit te pluizen		77.70	8053
Om te voldoen aan verwachtingen binnen mijn organisatie (bijvoorbeeld: e-learnings zijn verplicht)		62.68	6496
Om veilige zorg te kunnen leveren aan de patiënt/cliënt		70.07	7262
Om mijn aanzien als professional te verstevigen		41.93	4346
Om mijzelf te ontwikkelen richting een andere functie		25.48	2641
Om mijn netwerk uit te breiden		20.15	2088
Om anderen in dit vak te kunnen bijbenen		18.05	1871
Om in aanmerking te komen voor beloningen (zoals loonsverhoging) die ik anders niet zou ontvangen		3.69	382
Om mijn dagelijkse routine te doorbreken of uit nieuwsgierigheid		41.67	4319
Om mijn leerbudget op te maken		1.88	195
Andere redenen, namelijk... [Open antwoorden] (zie bijlage)		6.08	630

7. Wat belemmert jou om te leren en je te ontwikkelen?Meerdere antwoorden mogelijk.			
<i>Aantal respondenten bij deze vraag: 10764</i>			
Scholingen zijn te duur		37.48	4034
Er is te weinig aanbod van passende scholingen binnen mijn expertise		12.89	1387
Passende scholing binnen mijn expertise is te ver weg		11.95	1286
Ik vind het niet prettig als er na afloop een toets gemaakt moet worden		11.19	1205
Te weinig scholingsbudget in mijn organisatie		21.44	2308
Mijn organisatie stelt te veel scholingen verplicht		5.04	542
Hoge werkdruk, er is nauwelijks tijd voor leren in mijn organisatie		41.78	4497
Ik werk maar weinig uren per week en wil niet zoveel tijd besteden aan leren		5.37	578
Gebrek aan steun vanuit mijn organisatie		10.45	1125
Gebrek aan prikkels voor loopbaanontwikkeling in mijn organisatie		9.89	1065
Te druk thuis		20.78	2237
Gebrek aan steun thuis voor mijn leeractiviteiten		2.01	216
Mijn gezondheid		6.96	749
Anders, namelijk... [Open antwoorden] (zie bijlage)		17.08	1838
Geen mening		12.63	1359

8. Heb jij een eigen scholingsbudget in je organisatie waarover je zelf mag beslissen aan welk scholingen je dat uitgeeft?			
<i>Aantal respondenten bij deze vraag: 10764</i>			
Ja		24.19	2604
Nee		54.49	5865
Weet ik niet		21.32	2295

9. Hoe hoog is jouw eigen scholingsbudget (in euro's)?			
<i>Aantal respondenten bij deze vraag: 2604</i> <i>Gemiddelde bij deze vraag: 1084,427</i>			
[Open antwoorden] (zie bijlage)		1084.	2604

10. Vind jij dat elke verzorgende, verpleegkundige en verpleegkundig specialist zou moeten beschikken over een eigen scholingsbudget?			
<i>Aantal respondenten bij deze vraag: 10764</i>			
Ja		74.85	8057
Nee		9.10	980
Weet ik niet		16.04	1727

11. Hoeveel uren mag jij elk jaar in jouw organisatie besteden aan scholingen, trainingen, etc.?			
<i>Aantal respondenten bij deze vraag: 10764</i>			
0 uur		2.03	218
1-10 uur		6.57	707
11-15 uur		2.04	220
16-20 uur		3.61	389
21-25 uur		2.22	239
26 uur of meer		4.99	537
Hier zijn geen afspraken over gemaakt		48.04	5171
Weet ik niet		30.50	3283

12. In hoeverre kun jij zelf beslissen hoe jij de uren die beschikbaar zijn voor scholingen en trainingen wilt invullen? <i>Aantal respondenten bij deze vraag: 10764</i>			
Kan ik helemaal niet zelf beslissen		15.62	1681
Kan ik grotendeels niet zelf beslissen		18.07	1945
Neutraal		24.99	2690
Kan ik grotendeels zelf beslissen		31.33	3372
Kan ik helemaal zelf beslissen		10.00	1076

13. Deskundigheidsbevordering en de Wet BIG/Verpleegkundige is een artikel 3-beroep in de Wet BIG. De minister van VWS denkt erover na of het wenselijk is om voor deze beroepen deskundigheidsbevordering op te nemen als voorwaarde voor herregistratie in het BIG-register. Dat zou betekenen dat je naast je werkervaringseis ook aan een deskundigheidsbevorderingseis moet voldoen. Voor artikel 14-beroepen, zoals de verpleegkundig specialist, geldt deze eis al. Bij 'deskundigheidsbevordering' gaat het om alle activiteiten die jouw deskundigheid en bekwaamheid verbeteren. Het gaat dus niet alleen om scholingen, maar ook om leermomenten tijdens je dagelijks werk, reflecteren op je eigen handelen, deelname aan werkgroepen etc. We vragen eerst je mening over vijf stellingen en daarna of jij vindt dat deskundigheidsbevordering wel of niet een eis moet worden voor herregistratie in de Wet BIG. <i>Aantal respondenten bij deze vraag: 6556</i>			
		100.0	6556

14. In hoeverre ben jij het wel of niet eens met deze stellingen? <i>Aantal respondenten bij deze vraag: 6556</i>			
1. Deskundigheidsbevordering als eis bij herregistratie in het BIG-register zorgt ervoor dat werkgevers dit beter gaan faciliteren met tijd en geld. <i>Aantal respondenten bij deze vraag: 6556</i>			
Helemaal niet mee eens		8.85	580
Niet mee eens		19.60	1285
Neutraal		20.10	1318
Mee eens		33.01	2164
Helemaal mee eens		15.95	1046
Geen mening		2.49	163
2. Deskundigheidsbevordering als eis bij herregistratie in het BIG-register draagt bij aan betere zorg voor patiënten/cliënten. <i>Aantal respondenten bij deze vraag: 6556</i>			
Helemaal niet mee eens		5.43	356
Niet mee eens		11.91	781
Neutraal		15.19	996
Mee eens		41.98	2752
Helemaal mee eens		24.73	1621
Geen mening		0.76	50
3. Deskundigheidsbevordering als eis bij herregistratie in het BIG-register zorgt ervoor dat het beroep van verpleegkundige serieus wordt genomen. <i>Aantal respondenten bij deze vraag: 6556</i>			
Helemaal niet mee eens		6.89	452
Niet mee eens		14.96	981
Neutraal		18.30	1200
Mee eens		33.94	2225
Helemaal mee eens		24.88	1631
Geen mening		1.02	67

4. Deskundigheidsbevordering als eis bij herregistratie in het BIG-register zorgt ervoor dat verpleegkundigen meer activiteiten ondernemen om hun deskundigheid en bekwaamheid te vergroten.

Aantal respondenten bij deze vraag: 6556

Helemaal niet mee eens		4.94	324
Niet mee eens		10.77	706
Neutraal		14.84	973
Mee eens		45.20	2963
Helemaal mee eens		23.47	1539
Geen mening		0.78	51

5. Deskundigheidsbevordering als eis bij herregistratie in het BIG-register bezorgt verpleegkundigen meer administratief werk.

Aantal respondenten bij deze vraag: 6556

Helemaal niet mee eens		1.94	127
Niet mee eens		12.05	790
Neutraal		20.24	1327
Mee eens		34.87	2286
Helemaal mee eens		29.13	1910
Geen mening		1.77	116

15. Moet deskundigheidsbevordering verplicht worden voor herregistratie als verpleegkundige in het BIG-register? Betrek bij je antwoord niet de hoogte van de norm, daar stellen we dadelijk nog vragen over.

Aantal respondenten bij deze vraag: 6556

Ja		53.25	3491
Nee		34.14	2238
Geen mening		12.61	827

16. Toelichting

Aantal respondenten bij deze vraag: 6556

[Open antwoorden] (zie bijlage)		100.0	6556
-----------------------------------	--	-------	------

17. Als deskundigheidsbevordering als herregistratie-eis voor verpleegkundigen in de wet komt, dan kun je bewijzen hiervan op verschillende manieren vastleggen. Hoe wil jij dat doen (als hierover niets bepaald is in de wet)? Meerdere antwoorden mogelijk.

Aantal respondenten bij deze vraag: 6556

Zelf bijhouden, bijvoorbeeld in een ordner thuis of in Excel		14.43	946
Leermanagementsysteem van mijn werkgever		41.15	2698
Kwaliteitsregister V&V		76.14	4992
Anders, namelijk: [Open antwoorden] (zie bijlage)		6.25	410
Geen mening		4.79	314

18. Beroepsnorm deskundigheidsbevordering In de beroepsnorm deskundigheidsbevordering van V&VN staat dat je 184 punten moet halen in vijf jaar tijd. 1 punt staat gelijk aan 1 uur. Verpleegkundigen halen hiervan tenminste 80 punten uit geaccrediteerde scholing, verzorgenden tenminste 60 punten. De beroepsnorm is onderdeel van de professionele standaard en geldt voor alle verpleegkundigen en verzorgenden. De volgende vragen gaan over deze beroepsnorm.





Aantal respondenten bij deze vraag: 8658





		100.0	8658
--	--	-------	------

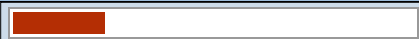





19. Wat vind jij van de hoogte van de beroepsnorm: 184 punten in vijf jaar, dus gemiddeld 37 punten per jaar? 1 uur = 1 punt.


Aantal respondenten bij deze vraag: 8658

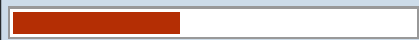

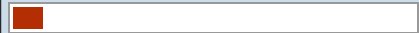
Goed		39.09	3384
Te hoog		43.23	3743
Te laag		1.99	172
Geen mening		15.70	1359







20. Je vindt de beroepsnorm te hoog. Wat vind jij een betere norm?			
<i>Aantal respondenten bij deze vraag: 3743</i>			
100 – 130 punten		69.65	2607
131 – 160 punten		19.21	719
161 – 183 punten		1.26	47
Geen mening		9.89	370

21. Verpleegkundigen moeten 80 punten van de 184 punten uit geaccrediteerde scholing halen. Verzorgenden 60 punten van de 184 punten. 1 uur = 1 punt. Wat vind jij van de voor jou geldende norm voor geaccrediteerde scholing?			
<i>Aantal respondenten bij deze vraag: 8658</i>			
Goed		42.26	3659
Te hoog		39.65	3433
Te laag		4.33	375
Geen mening		13.76	1191

22. Waarom vind je de norm voor geaccrediteerde scholing te hoog?Meerdere antwoorden mogelijk			
<i>Aantal respondenten bij deze vraag: 3433</i>			
Ik zie het voordeel van accreditatie van scholingen niet		22.78	782
Ik leer het meeste van niet-geaccrediteerde leeractiviteiten		26.57	912
Er is te weinig scholing geaccrediteerd in mijn expertisegebied		34.61	1188
De verplichte scholing van mijn werkgever is niet geaccrediteerd		26.62	914
Ik heb te weinig tijd of een te hoge werkdruk		52.29	1795
Andere reden, namelijk... [Open antwoorden] (zie bijlage)		20.80	714







23. Voorbehouden handelingenDe volgende vragen gaan over de regels voor voorbehouden handelingen en over de knelpunten die je daarbij tegenkomt. Die knelpunten kunnen te maken hebben met onduidelijkheid, onbekendheid of inflexibiliteit van de regels in de praktijk. Door personeelstekorten kan het vaker voorkomen dat personeel gevraagd wordt voorbehouden handelingen uit te voeren, terwijl zij daar niet bekwaam in zijn. Zij krijgen dan bijvoorbeeld een korte handelingsgerichte training en leren zo een bepaalde voorbehouden handeling aan. Het gaat dan niet om mantelzorgers of vrijwilligers, want zij vallen buiten de Wet BIG.			
<i>Aantal respondenten bij deze vraag: 10764</i>			
		100.0	10764

24. Vind je dat mensen zonder een opleiding in de individuele gezondheidszorg (zoals helpenden en verzorgenden AG) voorbehouden handelingen mogen uitvoeren?			
<i>Aantal respondenten bij deze vraag: 10764</i>			
Ja, als zij geschoold worden in ziektebeelden, handelen bij complicaties en kwaliteits- en veiligheidsrichtlijnen		41.09	4423
Nee, nooit		51.39	5532
Geen mening		7.52	809

25. Hoe vaak maak je het mee dat collega's voorbehouden handelingen uitvoeren, terwijl ze er niet bekwaam in zijn?			
<i>Aantal respondenten bij deze vraag: 10764</i>			
Nooit		31.06	3343
Een enkele keer per jaar		30.81	3316
Maandelijks		5.80	624
Wekelijks		3.02	325
Dagelijks		1.42	153
Weet ik niet / niet van toepassing		27.90	3003



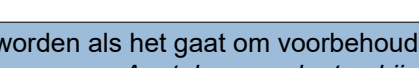
26. Wat zou volgens jou kunnen helpen voorkomen dat collega's voorbehouden handelingen uitvoeren, terwijl ze er niet bekwaam in zijn? In de Wet BIG staat dat je bekwaam moet zijn om voorbehouden handelingen uit te voeren. Maar wanneer ben je bekwaam? In de praktijk zien we dat niet iedereen die in de zorg werkt dat even goed kan beoordelen. Moet er meer duidelijkheid komen over aan welke eisen je moet voldoen om voorbehouden handelingen uit te mogen voeren? Bijvoorbeeld als het gaat om kennis over ziektebeelden, handelingen, risico's, richtlijnen en activiteiten als communiceren en informeren. Of moeten werkgevers meer doen om hun medewerkers bekwaam te krijgen en te houden?

Aantal respondenten bij deze vraag: 10764

Werkgevers moeten meer investeren in opleidingen en trainingen		32.82	3533
Leg wat bekwaamheid is vast in de Wet BIG		12.91	1390
Leg wat bekwaamheid is vast in richtlijnen of protocollen		20.72	2230
Leg wat bekwaamheid is vast in de professionele standaard		17.00	1830
Ik zie het probleem niet		5.83	628
Geen mening		10.71	1153

27. Vind je dat gespecialiseerd verpleegkundigen onder bepaalde voorwaarden (opleiding, werkervaring, bijhouden scholing) medicatie zouden moeten kunnen voorschrijven binnen hun expertisegebied?

Aantal respondenten bij deze vraag: 3621

Ja, namelijk het expertisegebied... [Open antwoorden] (zie bijlage)		41.20	1492
Nee		38.58	1397
Geen mening		20.22	732



28. Vind je dat er nog iets anders aan de Wet BIG veranderd moet worden als het gaat om voorbehouden handelingen?

Aantal respondenten bij deze vraag: 10764

Ja, namelijk... [Open antwoorden] (zie bijlage)		14.31	1540
Nee		85.69	9224

29. Mogen we je nog een paar vragen stellen over tuchtrecht?

Aantal respondenten bij deze vraag: 7345

Ja		84.18	6183
Nee		15.82	1162






30. Tuchtrecht Verpleegkundigen en Verpleegkundig specialisten vallen via de Wet BIG onder het tuchtrecht. Het tuchtrecht heeft als doel de kwaliteit van de beroepsbeoefening te bewaken en te bevorderen. Dit gebeurt door slecht functionerende beroepsbeoefenaren te corrigeren en door te leren van uitspraken. De volgende vragen gaan over hoe we de lerende werking van het tuchtrecht kunnen verbeteren.

Aantal respondenten bij deze vraag: 6183

		100.0	6183
--	--	-------	------






31. Stelling: leren van een klacht moet veel meer aandacht krijgen bij tuchtrechtsuitspraken. In hoeverre ben je het met deze stelling wel of niet eens?

Aantal respondenten bij deze vraag: 6183

Helemaal niet mee eens		1.12	69
Niet mee eens		2.90	179
Neutraal		19.57	1210
Mee eens		59.66	3689
Helemaal mee eens		16.76	1036

32. Stelling: in het tuchtrecht moeten ook lerende maatregelen kunnen worden opgelegd, zoals het verplicht volgen van een scholing of verplichte deelname aan intervisie. In hoeverre ben je het met de stelling wel of niet eens? Een tuchtcollege kan nu verschillende maatregelen aan een verpleegkundige opleggen: zoals een gegrondverklaring van de klacht, een waarschuwing, een berisping, een gedeeltelijke ontzegging van de bevoegdheid, een schorsing en in het uiterste geval schrappen uit het BIG-register.

Aantal respondenten bij deze vraag: 6183

Helemaal niet mee eens		1.50	93
Niet mee eens		4.85	300
Neutraal		13.34	825
Mee eens		64.69	4000
Helemaal mee eens		15.61	965






33. Heb je voorbeelden van andere lerende maatregelen?

Aantal respondenten bij deze vraag: 6183

Ja, namelijk... [Open antwoorden] (zie bijlage)		20.75	1283
Nee		79.25	4900

34. Stelling: het moet mogelijk blijven om bij bewezen slecht functioneren via het tuchtrecht een zware maatregel op te leggen. In hoeverre ben je het met deze stelling wel of niet eens? Het komt soms voor dat collega's op ernstige wijze de professionele standaarden overschrijden. Denk aan overtredingen van de beroepscode, zoals seksueel misbruik, diefstal, mishandeling of het misbruik van verdovende middelen tijdens het werk. Een tuchtcollege kan in zulke gevallen een zware maatregel opleggen, bijvoorbeeld gedeeltelijke ontzegging van je bevoegdheid, schorsing of schrapping uit het BIG-register.

Aantal respondenten bij deze vraag: 6183

Helemaal niet mee eens		1.10	68
Niet mee eens		4.58	283
Neutraal		19.89	1230
Mee eens		54.55	3373
Helemaal mee eens		19.88	1229



35. Eventuele toelichting

Aantal respondenten bij deze vraag: 6183

[Open antwoorden] (zie bijlage)		100.0	6183
-----------------------------------	--	-------	------

36. Moet het tuchtrecht beperkt worden tot klachten over ernstige fouten en zwaardere overtredingen van de professionele standaard? Lichtere zaken kunnen dan via andere procedures worden afgehandeld. Klagers kunnen nu rechtstreeks een klacht indienen bij het tuchtcollege voor de gezondheidszorg. Er zijn echter meer klachtmogelijkheden in de gezondheidszorg. Via de Wet kwaliteit, klachten en geschillen gezondheidszorg (Wkkgz) kunnen klachten bij de zorginstelling worden ingediend. Incidenten moeten bij de inspectie Gezondheidszorg en Jeugd (IGJ) worden gemeld.

Aantal respondenten bij deze vraag: 6183

Ja		71.34	4411
Nee		10.92	675
Geen mening		17.74	1097

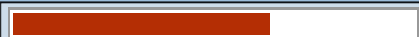




37. Eventuele toelichting












Aantal respondenten bij deze vraag: 6183

[Open antwoorden] (zie bijlage)		100.0	6183
-----------------------------------	--	-------	------

38. Wat is jouw ervaring met het leren van klachten door ze te bespreken in je team?

Aantal respondenten bij deze vraag: 6183

Mijn ervaringen daarmee zijn overwegend positief		63.82	3946
Mijn ervaringen daarmee zijn overwegend negatief		4.59	284
Mijn ervaringen daarmee zijn neutraal (niet positief en niet negatief)		14.52	898
Daar heb ik geen ervaring mee		16.04	992
Geen mening		1.02	63

39. Toelichting			
			<i>Aantal respondenten bij deze vraag: 6183</i>
[Open antwoorden] (zie bijlage)		100.0	6183
40. V&VN publiceert nu af en toe een tuchtrechtspraak op de website of in de nieuwsbrief. Daarnaast heeft V&VN de databank tuchtrechtspraken beschikbaar. Ook worden er via de V&VN Academie lessen gegeven over tuchtrecht. Wat zou V&VN moeten doen om verpleegkundigen en verpleegkundig specialisten te ondersteunen die met een (tucht)klachtprocedure te maken hebben?			
			<i>Aantal respondenten bij deze vraag: 6184</i>
[Open antwoorden] (zie bijlage)		100.0	6184
41. Wat moet V&VN doen om ervoor te zorgen dat we meer leren van tuchtklachten in de zorg?			
			<i>Aantal respondenten bij deze vraag: 6183</i>
[Open antwoorden] (zie bijlage)		100.0	6183
42. Wil je in de toekomst meedenken over ontwikkelingen in een of meer van de volgende onderwerpen?Meerdere antwoorden mogelijk.			
			<i>Aantal respondenten bij deze vraag: 7345</i>
Ja, over voorbehouden handelingen		19.90	1462
Ja, over deskundigheidsbevordering		29.93	2198
Ja, over tuchtrecht		10.18	748
Nee, geen interesse [einde]		66.39	4876
43. Wil je in de toekomst meedenken over ontwikkelingen in een of meer van de volgende onderwerpen?Meerdere antwoorden mogelijk.			
			<i>Aantal respondenten bij deze vraag: 3419</i>
Ja, over voorbehouden handelingen		16.03	548
Ja, over deskundigheidsbevordering		26.65	911
Nee, geen interesse [einde]		69.67	2382
44. Laat hier je e-mailadres achter zodat we je in de toekomst over de genoemde onderwerpen kunnen benaderen.			
			<i>Aantal respondenten bij deze vraag: 3507</i>
[Open antwoorden] (zie bijlage)		100.0	3507